



Politique de Diversité, d'Équité et d'Inclusion

Rédigée : 11 Octobre 2021

Applicable à partir du : 11 Octobre 2021

INDEX

INTRODUCTION	3
PRINCIPES	3
CRÉATION D'UN COMITÉ DE DIVERSITÉ, D'ÉQUITÉ ET D'INCLUSION	3
POLITIQUE DE DIVERSITÉ, D'ÉQUITÉ ET D'INCLUSION : 3 PILIERS FONDAMENTAUX	4
LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION AU SEIN DE LA SOCIÉTÉ DE GESTION	4
PREMIÈRE ÉTAPE SUR L'ÉGALITÉ DES SEXES.....	4
ÉGALITÉ ET ÉQUITÉ	5
PROMOUVOIR L'INCLUSION.....	5
RECRUTEMENT ET « ON-BOARDING »	5
DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL, FORMATION, CULTURE D'ENTREPRISE ET FIDÉLISATION.....	5
CONTRÔLER ET SURVEILLER LA DIVERSITÉ, L'ÉQUITÉ ET L'INCLUSION À L'AIDE D'UN RAPPORT ANNUEL ESG	5
DIVERSITÉ ET INCLUSION AU SEIN DES ENTREPRISES DE NOTRE PORTEFEUILLE	6
PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ, L'ÉQUITÉ ET L'INCLUSION AU SEIN DES SOCIÉTÉS DU PORTEFEUILLE .	6
CONCLUSION	6

INTRODUCTION

Principes

Mérieux Equity Partners s'engage à encourager une culture d'entraide, de soutien et d'intégration au sein de l'ensemble du personnel. Il est dans notre intérêt de promouvoir la diversité des parcours, des caractères, des genres.

En se focalisant sur la DE&I, Mérieux Equity Partners, cherche à créer un environnement de travail équitable et inclusif, à attirer de meilleurs talents, et à renforcer sa culture d'entreprise.

Mérieux Equity Partners apprécie la diversité des personnes au sein de son équipe, qu'elles soient de sexe, d'éducation ou d'origine économique différente. Cette diversité garantit l'existence de multiples points de vue au sein des équipes de la société de gestion et également pendant le processus d'investissement (projets en phase de préinvestissement, d'appropriation ou de sortie).

La confrontation de points de vue différents contribue à la qualité des investissements de Mérieux Equity Partners.

Création d'un comité de diversité, d'équité et d'inclusion

A compter du 11 octobre 2021, Mérieux Equity Partners a mis en place un comité en charge de la diversité, de l'équité et de l'inclusion.

Ce comité supervise la conception, la mise en œuvre, la promotion, le suivi et le bon respect de cette politique de diversité, d'équité et d'inclusion.

Le Comité est composé de plusieurs membres de la société de gestion dont le/la Président/e, certains Associés, le Responsable Financier, et le responsable RH en tant que membres permanents et le cas échéant, d'autres employés souhaitant s'investir sur le sujet.

Le Comité se réunira aussi régulièrement que nécessaire, au moins deux fois par an pour remplir la mission.

Il présentera chaque année ses progrès à l'ensemble de l'équipe de la société de gestion lors d'une réunion consacrée à la diversité, l'équité et l'inclusion.

Politique de diversité, d'équité et d'inclusion : 3 piliers fondamentaux

Notre approche pour obtenir un impact durable en matière de diversité, d'équité et d'inclusion repose sur trois piliers fondamentaux :



Employés

Chez Mérieux Equity Partners, nous encourageons la diversité à tous les niveaux de l'organisation.

Communauté

Nous fournissons des ressources financières et une expertise auprès de communautés défavorisées et vulnérables par le biais d'investissements, de dons et /ou de temps.

Gouvernance & Ethique

Mérieux Equity Partners s'appuie sur les guidelines des organisations de référence sur les sujets D&I (France Invest, PRI, Article 1, etc.)

LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION AU SEIN DE LA SOCIÉTÉ DE GESTION

Première étape sur l'égalité des sexes

Signataire de la Charte Parité de France Invest : Chez Mérieux Equity Partners, nous nous sommes engagés à promouvoir l'égalité des sexes au sein de notre société de gestion, des sociétés de notre portefeuille et du secteur du « private equity » et du « capital-investment ». 30 engagements ont été pris collectivement par les signataires de la Charte France Invest pour améliorer l'égalité Homme/Femme.

Parité et égalité entre hommes et femmes : Notre objectif est de veiller à ce que tous les employés et les futurs candidats bénéficient de chances égales et que notre organisation soit représentative de la société. Chaque employé sera respecté, valorisé et pourra ainsi donner le meilleur de lui-même.

Égalité et Équité

Égalité et équité pour tous les employés : Nous nous engageons à offrir l'égalité et l'équité à tous tant au niveau des moyens, des infrastructures, des salaires quel que soit le sexe ou le handicap si existant. Nous sommes opposés à toute forme de discrimination illégale et injuste.

Promouvoir l'inclusion

Promouvoir les initiatives d'inclusion : Nous encourageons et favorisons l'inclusion de tous les employés sans distinction d'origine, d'éducation, ou d'handicap physique ou mental.

Les membres de l'équipe de la société de gestion sont encouragés à prendre part à des projets de service communautaire, de bénévolat ou de travail d'intérêt général tels que "L'Entreprise des Possibles", "Level 20", "Article 1".

Recrutement et « on-boarding »

Égalité des chances en matière d'emploi : Mérieux Equity Partners assure l'égalité des chances en matière d'emploi à tous les employés et futurs candidats. Aucun employé ne fera l'objet d'une discrimination à l'emploi en raison de son âge, d'un handicap ou de toute autre distinction protégée par la loi en vigueur.

Développement professionnel, formation, culture d'entreprise et fidélisation

Chaque employé, qu'il soit à temps partiel, à temps plein ou temporaire, sera traité équitablement et avec respect. Lorsque Mérieux Equity Partners sélectionne des candidats pour un emploi, une promotion, une formation ou tout autre avantage, elle se basera sur les aptitudes et les compétences de chaque individu.

Tous les employés seront aidés et encouragés à développer leur potentiel et leurs talents. Ainsi, notre structure bénéficiera au mieux de toutes ces compétences et ressources.

Contrôler et surveiller la diversité, l'équité et l'inclusion à l'aide d'un rapport annuel ESG

La société de gestion a mis en place un processus de suivi ESG et un rapport annuel ESG. Cela permettra de suivre les principaux indicateurs de Diversité, d'Équité et d'Inclusion.

Engagements de Mérieux Equity Partners :

- Créer un environnement dans lequel les différences individuelles et les contributions de tous les membres de l'équipe sont reconnues et valorisées.
- Encourager une communication et une coopération respectueuse entre tous les employés.
- Créer un environnement de travail qui favorise la dignité et le respect de chaque employé.
- Encourager le travail d'équipe et la participation des employés, en permettant la représentation de toutes les catégories socioprofessionnelles.

- Ne tolérer aucune forme d'intimidation ou de harcèlement et prendre des mesures disciplinaires à l'encontre de ceux qui enfreignent cette politique.
- Offrir à tous les employés des possibilités de formation, de développement et de progression.
- Répondre aux différents besoins des employés en matière d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée en proposant des horaires de travail flexibles et du « télétravail ».
- Améliorer les contributions des employeurs et des employés aux communautés que nous servons afin de promouvoir une meilleure compréhension et un plus grand respect de la diversité.
- Promouvoir l'égalité sur le lieu de travail, ce que Mérieux Equity Partners considère comme une bonne pratique de gestion et un bon sens commercial.
- Encourager toute personne qui pense avoir été victime de discrimination à faire part de ses préoccupations afin que des mesures correctives puissent être appliquées.
- Encourager les employés à traiter tout le monde avec dignité et respect.
- Revoir régulièrement toutes nos pratiques et procédures d'emploi afin de maintenir l'équité à tout moment.

DIVERSITÉ ET INCLUSION AU SEIN DES ENTREPRISES DE NOTRE PORTEFEUILLE

Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion au sein des sociétés du portefeuille

La société de gestion encouragera la diversité, l'équité et l'inclusion dans toutes les sociétés du portefeuille. Cela permettra de soutenir l'excellence de l'équipe qui exploite les sociétés du portefeuille et la valeur de notre investissement initial.

Nous discuterons régulièrement et au moins une fois par an avec nos sociétés en portefeuille de leurs actions en matière de diversité, équité et inclusion.

La société de gestion a mis en place un processus de suivi ESG et un rapport annuel ESG pour plusieurs de nos fonds.

CONCLUSION

Nous informerons tous les employés qu'une politique d'égalité et de diversité est en vigueur. Ils sont tenus de se conformer à ces exigences et de promouvoir l'équité sur le lieu de travail. Elle sera également communiquée aux investisseurs qui en feraient la demande.

Cette politique de diversité, d'équité et d'inclusion est entièrement soutenue par la direction générale et a été convenue avec les représentants des employés.

Notre politique sera contrôlée, surveillée et révisée chaque année afin de garantir et de veiller à ce que l'égalité et la diversité soient continuellement promues sur le lieu de travail.